

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

COLEGIO DE ENFERMEROS DEL PERÚ



RESUMEN TECNICO DEL PLAN DE TRABAJO

EQUIPO LIDERAR ES SERVIR LISTA 5

CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL PERIODO 2025-2027

RESUMEN TECNICO DEL PLAN DE TRABAJO EQUIPO LIDERAR ES SERVIR.

VISION

Para el 2027, consolidaremos un Colegio de Enfermeros unido, transparente y fortalecido, que defienda activamente los derechos y el bienestar de cada enfermero en el Perú. Seremos un referente en el liderazgo institucional, promoviendo el desarrollo profesional y mejorando las condiciones laborales de todos los enfermeros, en beneficio de un sistema de salud más justo.

MISION

Representar y empoderar a los enfermeros del Perú, promoviendo su bienestar, crecimiento profesional y condiciones laborales dignas. Defendemos sus derechos y avanzamos hacia políticas justas y sostenibles que eleven el reconocimiento y el impacto de la enfermería en el ámbito de la salud.

LINEAS ESTRATEGICAS

1. Unidad y transparencia.
2. Descentralización e inclusión
3. Empoderamiento y liderazgo profesional.
4. Fortalecimiento académico y de investigación.
5. Fortalecimiento de la gestión clínica y de la salud pública.
6. Mejoras de la calidad de vida de la enfermera (o).

1. UNIDAD Y TRANSPARENCIA EN LA GESTION DEL COLEGIO DE ENFERMEROS

El primer mes, activaremos el Consejo Nacional de Enfermería, convocando a gremios, sociedades científicas y demás actores para trabajar juntos en una sola dirección. ¡Una enfermería unida es una enfermería fuerte!

Durante los primeros 100 días, realizaremos una auditoría del presupuesto nacional y regional, y publicaremos los resultados en un ****portal de transparencia*** donde podrás ver la ejecución del Plan Operativo Anual (POA) y los gastos en tiempo real.

2. DESCENTRALIZACION E INCLUSION REPRESENTACION PARA TODOS.

Consejo Nacional Descentralizado.

Contamos con consejeros de las macro regiones Norte, Centro, Sur y Oriente para asegurar una representación activa en todo el país.

Desarrollo de acciones integrales por macro regiones donde la voz y propuestas de los colegas de todo el país serán escuchadas.

Participación Intergeneracional.

Fomentaremos la inclusión de todos los grupos generacionales a través de

RESUMEN TECNICO DEL PLAN DE TRABAJO EQUIPO LIDERAR ES SERVIR.

Comités Especiales: Crearemos comités transitorios para enfermeros jóvenes, expertos en temas clave, cesantes y jubilados, además de un Comité Transitorio de Salud Pública para fortalecer la gestión en Atención Primaria de Salud (APS).

Desde el primer mes de gestión implementaremos el programa de: **Abogados itinerantes para atender sus casos legales en todo el país.**

Garantizaremos la inclusión del profesional de enfermería en la Política Pública Nacional en Salud, gestionando la participación con voz y voto en el Consejo Nacional y regionales de Salud, comités técnicos y evaluando su impacto en beneficio de la población.

¡Sabemos aplicar indicadores ESAS SERAN NUESTRAS MUESTRAS!

3. EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO PROFESIONAL.

Formación de Líderes: Junto a la Vocalía IV, estableceremos una Escuela de Liderazgo para capacitar enfermeros en políticas públicas y representación legislativa.

Apoyo Legislativo: Crearemos una Oficina Parlamentaria en el Congreso para que la enfermería tenga una voz activa en las decisiones de salud.

Promoción de Liderazgo en Universidades: Gestionaremos la inclusión de programas de liderazgo en las universidades para fomentar líderes desde la formación académica.

Gestión ante el ejecutivo y legislativo por el cero intrusismo en aplicación del código civil 1363.

4. FORTALECIMIENTO ACADEMICO Y DE INVESTIGACION.

Actualización Curricular: Propondremos la revisión de los planes de estudio en pregrado y posgrado para que respondan a las necesidades actuales.

Renovación de Perfiles y Líneas de Investigación: Actualizaremos los perfiles profesionales y estableceremos líneas de investigación en áreas estratégicas, para que los enfermeros lideren en conocimiento e innovación.

Asignaremos en todas las regiones equipos de asistencia para elaboración de investigaciones, con ello acelerar sus tesis de especialidades, maestrías, doctorados, esta actividad es prioritaria colegas!.

5. FORTALECIMIENTO DE LA GESTION CLINICA y DE SALUD PUBLICA.

Impulsaremos y propondremos modelos de gestión clínica hospitalaria, impulsando la participación activa del enfermero(a), del mismo modo el fortalecimiento del primer nivel de atención.

Formación de especialistas en: Atención Primaria, Salud Pública, Epidemiología-Gestión Hospitalaria con certificación gratuita.

Gestión para la creación de plazas cautivas de resindentado en enfermería.

RESUMEN TECNICO DEL PLAN DE TRABAJO EQUIPO LIDERAR ES SERVIR.

6. MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA

Formularemos propuestas para:

1. Ley de la jubilación anticipada.
2. Mejoras en el beneficio económico post-jubilación.
3. Cumplimiento y reglamentación del asenso automático.
4. Apoyo a las luchas por el nombramiento a los CAS/ No más terceros en todo el país!!!
5. Evaluación y exigencia de la aplicación de la seguridad y salud en el trabajo.
6. Cumplimiento del bono por especialidad.
7. Mejorar la satisfacción del colegiado respecto a los servicios, optimizando el proceso de habilitación y certificación profesional, programas de beneficios e incentivos, asesoría legal, y rendición de cuentas de manera periódica y permanente del estado económico del Colegio, los gastos e inversiones que se realizaran en beneficio del colegiado.

Lima octubre del 2024